

POLÍTICA DE INTEGRIDADE

GRUPO BIOMÉDIC

1. INTRODUÇÃO

O Grupo Biomédic, reconhecido por sua excelência e liderança no setor de análises clínicas, apresenta o Programa de Integridade como uma manifestação inequívoca de seu compromisso com os mais elevados padrões éticos, legais e sociais. Este programa constitui um alicerce estratégico para a construção de uma cultura organizacional pautada pela conformidade normativa, equidade, inclusão e responsabilidade socioambiental.

Reconhecendo que a sustentabilidade empresarial e a confiança dos stakeholders dependem da integridade nas operações e nas relações, o Grupo Biomédic alinha-se às melhores práticas nacionais e internacionais de governança corporativa. A base deste programa encontra-se nas legislações e diretrizes que regem a ética corporativa, tais como:

- **Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção);**
- **Decreto nº 11.129/2022 (Regulamentação do Programa de Integridade);**
- **Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018);**

- **Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção;**
- **Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência;**
- **Lei nº 14.254/2021, que trata de políticas públicas voltadas às pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA).**

Com esse arcabouço normativo e ético, o Grupo Biomédic promove práticas empresariais que transcendem a conformidade legal, assegurando que suas ações estejam alinhadas aos valores de dignidade humana, diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades.

2. OBJETIVO GERAL

Instituir um ambiente corporativo robusto e orientado pela ética, no qual a integridade seja incorporada à conduta diária de cada colaborador e à estratégia organizacional. Este programa visa não apenas cumprir os requisitos legais, mas também prevenir práticas ilícitas, promover a equidade e proteger os direitos fundamentais de todos os stakeholders, com ênfase na valorização das mulheres, pessoas com deficiência e na promoção da diversidade e inclusão.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. **Fortalecer a Cultura Ética:** Disseminar padrões comportamentais que orientem colaboradores, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas.

2. **Prevenir e Combater Irregularidades:** Implementar mecanismos eficazes para coibir práticas de corrupção, assédio, discriminação, fraudes e violações de dados.

3. **Promover a Diversidade e Inclusão:** Garantir a equidade de oportunidades, o respeito às diferenças e a valorização de indivíduos de todas as origens, identidades e capacidades.

4. **Fomentar a Proteção de Dados:** Assegurar a privacidade e segurança das informações pessoais, em conformidade com a LGPD.

5. **Garantir a Transparência:** Fornecer informações claras, precisas e acessíveis a todos os stakeholders, fortalecendo a confiança nas operações do Grupo.

6. **Proteção ao Denunciante:** Disponibilizar canais de denúncia seguros e anônimos, com garantia de não retaliação.

7. **Apoiar a Equidade de Gênero:** Promover políticas específicas que valorizem e protejam as mulheres como clientes, colaboradoras e fornecedoras.

4. ABRANGÊNCIA

Este Programa de Integridade aplica-se a todas as unidades operacionais, administrativas e comerciais do Grupo Biomédic, incluindo colaboradores diretos e indiretos, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e demais stakeholders.

Além disso, o programa incorpora as melhores práticas de inclusão, equidade e sustentabilidade, abrangendo:

- **Mulheres:** Implementação de políticas específicas para proteção contra assédio, promoção de igualdade de remuneração e incentivo à ocupação de cargos de liderança.
- **Pessoas com Deficiência:** Adoção de medidas que assegurem acessibilidade física, digital e cultural, em conformidade com a Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015).
- **Diversidade e Respeito às Diferenças:** Valorização da pluralidade de origens, crenças, identidades e capacidades, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e acolhedor.

5. PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

5.1. **Ética como Pilar Central**

A conduta do Grupo Biomédic é regida por princípios éticos que priorizam a integridade, a honestidade e o respeito aos direitos humanos.

5.2. **Transparência Absoluta**

A transparência é um valor estratégico que fortalece a confiança e promove a legitimidade das operações do Grupo.

5.3. **Accountability (Responsabilização)**

Todos os colaboradores são corresponsáveis por suas ações, sendo monitorados por mecanismos de governança que asseguram a supervisão contínua.

5.4. **Compromisso com a Inclusão**

O Grupo Biomédic promove a inclusão plena de mulheres, pessoas com deficiência e indivíduos de todas as diversidades.

5.5. **Conformidade Estrita**

A adesão às legislações nacionais e internacionais é inegociável, assegurando a observância das normativas aplicáveis ao setor de saúde e à gestão empresarial.

6. POLÍTICAS ESPECÍFICAS

6.1. Valorização e Proteção das Mulheres

O Grupo Biomédic adota políticas que assegurem a proteção integral das mulheres contra práticas discriminatórias, assédio e desigualdade. São implementadas ações para:

- Promoção da igualdade salarial e de oportunidades.
- Criação de canais confidenciais para denúncia de violências de gênero.
- Incentivo à participação feminina em cargos de liderança e em processos decisórios.

6.2. Inclusão de Pessoas com Deficiência

Em conformidade com a Lei Brasileira de Inclusão e a Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, o Grupo Biomédic compromete-se a:

- Garantir a acessibilidade em todos os ambientes e plataformas digitais.
- Prover adaptações razoáveis no local de trabalho.
- Oferecer treinamentos para capacitação e sensibilização dos colaboradores.

6.3. Promoção da Diversidade e Respeito às Diferenças

Reconhecendo a importância da pluralidade, o Grupo Biomédic adota práticas que promovem:

- Respeito às diferenças culturais, religiosas e identitárias.
- Políticas de não discriminação em processos seletivos, promoções e relacionamentos corporativos.
- Divulgação de ações de conscientização interna e externa sobre diversidade.

7. GOVERNANÇA DO PROGRAMA

7.1. Comitê de Ética e Conformidade:

Órgão responsável pela supervisão e governança do Programa de Integridade, composto por membros das áreas estratégicas da empresa.

7.2. Monitoramento Contínuo:

Auditorias regulares e indicadores de desempenho monitoram a eficácia do programa e garantem sua melhoria contínua.

7.3. Treinamentos e Capacitação:

Sessões regulares são realizadas para capacitar colaboradores sobre práticas éticas, inclusão e conformidade legal.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

O Grupo Biomédic reafirma seu compromisso incondicional com a ética, a conformidade legal, a promoção da equidade e a inclusão. Este Programa de Integridade será revisado anualmente ou sempre que necessário, garantindo sua atualização frente às demandas sociais e regulatórias.

Este documento reflete a responsabilidade do Grupo em liderar pelo exemplo, promovendo a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.